

YULIM-TECH

2023-2024 지속가능경영보고서(1st)

Yulim-Tech Sustainability Report



About this Report

보고 개요

본 보고서는 주식회사 유림테크(이하 '주유림테크' 또는 '유림테크')가 발간하는 첫번째 지속가능경영보고서입니다. 유림테크는 지속가능경영 활동 및 성과를 투명하게 공개하고 이해관계자의 의견을 적극적으로 수렴하기 위해 매년 지속가능경영보고서를 발간하고자 합니다.

보고 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 표준 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 부합하도록 작성하였습니다.

보고 기간

보고 기간은 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지이며, 일부 활동의 경우 2024년 1분기 내용을 포함하고 있습니다. 정량적 데이터는 연도별 추이를 보여주기 위해 최근 3개년(2021-2023) 자료를 공개하고 있습니다.

보고 범위

보고 범위는 유림테크의 성주공장(본사), 구지1공장, 구지2공장, 창녕1공장을 대상으로 하며, 데이터의 보고 범위 및 경계가 상이한 경우에는 주석으로 별도 표기하였습니다.

보고서 검증

보고 내용 및 데이터의 신뢰성과 정확성을 확보하고자 외부 검증기관인 KPC인증원으로부터 제3자 검증을 받았습니다. 검증에 관한 사항은 p.000에서 확인할 수 있습니다.

보고서 배포

지속가능경영보고서를 홈페이지(<http://www.yulim-tech.kr/>)에서 PDF 파일로 다운로드 받으실 수 있습니다. 주식회사 유림테크의 ESG경영에 대한 의견 또는 지속가능경영보고서 내용에 대해 의문사항이 있으시면 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

보고서 문의

주식회사 유림테크 관리팀 / 주소 _ 경상북도 성주군 선남면 명관로 337-83

| Tel (+82) 055-532-6257 | E-mail shmoon@yulim-tech.kr | Website www.yulim-tech.kr |

Contents

INTRODUCTION	03	ENVIRONMENTAL	11	GOVERNANCE	34
1. CEO Message		1. 환경경영 및 관리체계		1. 윤리경영체계	
2. Company Profile		2. 기후변화 대응 및 에너지			
3. Our Business		3. 폐기물 관리 및 자원순환			
4. 사업장 현황		4. 환경오염물질 관리			
		5. 친환경 활동			
ESG MANAGEMENT	07	SOCIAL	20		
1. 중대성 평가		1. 인권 및 다양성			
2. 이해관계자 참여		2. 근로환경 개선			
		3. 인재개발 및 양성			
		4. 사업장 안전보건			
		5. 제품품질 및 고객만족			
		6. 정보보안 강화			
		7. 공급망 협력			
		8. 지역사회 참여			

INTRODUCTION

1. CEO Message
2. Company Profile
3. Our Business
4. 사업장 현황



CEO Message

지속 가능한 미래를 위해 변화를 이끄는 선도기업이 되겠습니다.

존경하는 이해관계자 여러분,

유림테크가 2024년, 첫 번째 지속가능경영보고서를 발간하게 되었습니다. 이는 우리 기업의 지속 가능한 성장과 ESG 경영에 대한 강한 의지를 표명한 것으로 당사는 이 보고서를 통해 향후 지속 가능한 경영을 위한 목표와 지난 몇 년간의 성과를 여러분과 공유하고자 합니다.

유림테크는 2015년 경북 성주에 법인을 설립한 이후, 2018년 인수를 통해 본격적으로 자동차 사업에 첫발을 내디뎠습니다. 여러분의 아낌없는 성원과 관심 덕분에, 우수한 품질과 높은 성장력을 기반으로 친환경 자동차 부품 시장에서堂堂히 자리매김할 수 있었습니다.

최근 몇 년간 공급망의 불안정과 환경 규제 강화 등의 많은 변화로 인해 국내 자동차 시장이 위기를 맞이하고 있습니다. 유림테크는 변화를 두려워하지 않고, 도전하는 자세로 이 위기를 기회 삼아 더욱 성장할 수 있는 발판을 마련하고자 임직원 모두가 한마음으로 노력하고 있습니다.

지속적인 성장을 위해 기술 개발에 대한 투자를 강화하겠습니다.

유림테크는 친환경 자동차로의 패러다임 변화에 따라 친환경 자동차 부품 개발에 힘쓰고 있으며, 제어기(HPCU)와 구동 모터(Traction Motor) 등 신제품 개발에 박차를 가하고 있습니다. 또한, 공정 자동화를 통해 생산 효율성을 극대화하고, 전체 공정 체계를 확립하여 최소한의 인원으로 최적의 운영을 추구하고 있습니다. R&D 연구소 설립을 통해 혁신적인 기술을 개발하고, 빠르게 변화하는 시대에 맞춰 끊임없이 성장하고 도전하겠습니다.

사회적 책임을 다하는 기업이 되겠습니다.

안전과 보건을 최우선으로 생각하며 안전한 근로환경 조성에 온 힘을 다하겠습니다. 안전보건 환경방침 구축을 통하여 실질적인 안전보건 활동을 전개하며 안전보건 경영을 추진하겠습니다. 또한, 지역사회와의 긴밀한 협력을 통해 동반성장을 도모하고자 합니다. 임직원들의 사회공헌활동을 적극 장려하며 지역사회에 긍정적인 영향을 확산시킬 수 있도록 나아가겠습니다.

윤리경영을 통해 신뢰받는 기업이 되겠습니다.

고객의 신뢰와 만족을 위해 건전하고 투명한 조직문화를 창출하겠습니다. 당사는 윤리 헌장을 제정하고, 윤리 규칙을 수립하여 윤리 경영 체계를 구축하고 있습니다. 또한, 사이버 신문고를 운영하며 임직원들의 부정·비리와 관련된 제보를 적극적으로 수렴하고 있으며, 제보 내용에 대해서는 신속하고 적절한 대응을 통해 부정부패 근절에 힘쓰고 있습니다. 더 나아가, 지속적인 윤리 교육을 통해 청렴하고 투명한 조직 문화를 확산시키기 위해 끊임없이 노력하겠습니다.

이번 보고서 발간을 통하여 이해관계자 여러분들과 투명하게 소통할 수 있는 창구를 마련하고, 모든 이해관계자와 여러분의 의견을 적극적으로 수렴하여 함께 성장하는 미래를 만들어 나가겠습니다. 여러분의 소중한 지원과 협력에 깊이 감사드리며, 앞으로도 많은 관심 부탁드립니다.

감사합니다.



(주)유림테크 대표이사 조현호

A stylized black ink signature of Jo Hyunho.

Company Profile

회사개요

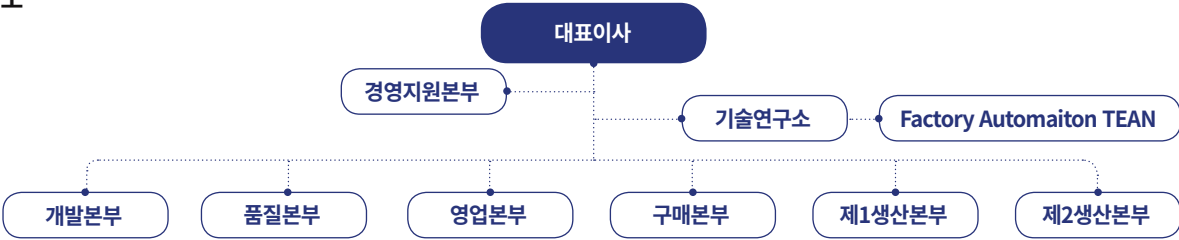
회사소개

유림테크는 2015년 자동차 부품 가공공장 설립 이후 빠른 속도로 성장하여 친환경 자동차 핵심 부품을 직접 주조, 가공 및 조립이 가능한 양산공장으로 발전하였습니다. 현재에 안주하지 않고 지속적으로 발전하기 위한 생산설비 도입 및 기술개발에 많은 노력과 투자를 한 결과, 공정자동화 및 스마트공장화 시스템을 갖추는 등 끊임없는 발전을 거듭하고 있습니다.

앞으로도 당사의 모든 임직원은 고객감동을 위해 투철한 책임의식과 주인의식을 바탕으로 임직원 각자의 업무에 대해 고민하고, 배우며, 노력하는 자세로 임할 것 입니다.

회사명	(주)유림테크
설립일	2015.11.17
대표이사	조현호
임직원 수	227명 (2024년 09월 기준)
주요제품/서비스	친환경 자동차의 구동모터, 차량통합제어기, 변속기 등 금형 제작 및 주조/가공
홈페이지	http://www.yulim-tech.kr

조직도



주요 경영성과

유림테크는 전 세계적인 친환경 트렌드 및 ESG규제에 대응하기 위한 친환경 자동차 부품 생산을 주력으로 하여 지속적인 성장을 기록해왔습니다. 현재 주력하고 있는 친환경 자동차 핵심 부품의 생산량 증대를 위해 2025년 대구국가산업단지 2단계에 약 12,917평 규모의 부지에 입주 예정이며, 2026년 정상가동을 목표로 하고 있습니다. 모든 설비가 정상 가동되면 연 36만 대 규모의 미래차 하우징 생산능력이 추가 확보되어 총 100만대 규모의 생산능력을 갖추게 될 것으로 예상됩니다.

또한 당사는 해외수출 비중을 높이기 위해 2023년 3분기 캐나다에 양산 수출을 시작하였습니다. 2023년도 수출 실적은 100만불이며 2024년 수출 실적은 약 300만불 이상이 될 것으로 전망됩니다.

대기배출 규제 등의 글로벌 트렌드에 따라 친환경 자동차 시장은 더욱 증대될 것으로 예상됩니다. 당사는 외부환경에 대한 기회 및 위험에 대해 사전 대응하여, 지금의 도전적인 경영환경을 더 큰 도약의 발판으로 만드는 기회로 바꾸어 나가겠습니다.

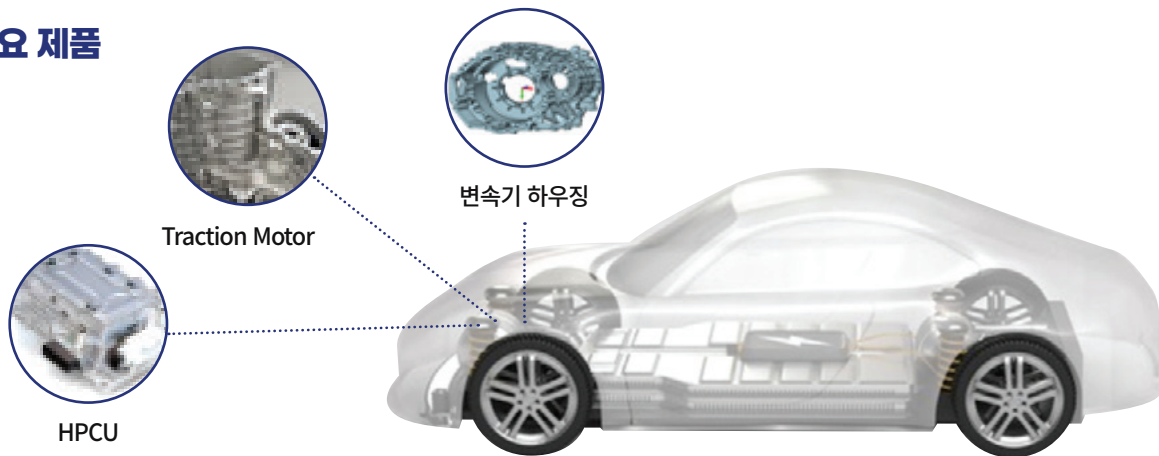
▶ 유림테크 재무 성과

구분	2021	2022	2023
매출액	33,015	68,017	89,420
영업이익	2,859	3,518	-692
당기순이익	2,024	1,278	-3,340

- ▶ 2023년 회계감사는 재고자산 일부 총당설정 및 새로운 원가로직을 적용하여 매출원가가 증가 하였습니다.
- ▶ 2023년 영업 외 비용에서 이자비용 3,203백만원 발생하였으나 이 금액은 향후 보통주로 전환될 전환사채 이자비용 2,038백만원이 포함되어 실제 지출되지 않음.
- ▶ 보고서 발간 시점(2024.11)의 2024년 추정 영업이익은 약 7,480백만원임.

Our Business

주요 제품



Traction Motor (구동 모터)

- ▶ 하이브리드차 - 순수 EV 주행 시 엔진의 구동력을 보조
- ▶ 전기차 - 엔진 없이 구동모터로만 구동력을 발생시키며, 차량 감속, 제동시 발전기로 사용되어 에너지를 배터리에 충전
- ▶ 디알엑시온 RG3 / NE / CV / CE 양산

HPCU (Hybrid Power Control Unit - 차량 통합 제어기)

- ▶ TMED I 기반 SUV 전차종 양산 중 (쏘렌토, 싼타페 외 SUV)
- ▶ TMED II 기반 전차종 수주 확정 (승용 및 SUV 전차종)

변속기 (Transmission Housing)

- ▶ 엔진에서 만들어지는 동력을 바퀴로 전달하는 동력 전달 장치
- ▶ 현대트랜시스의 TMED II 중형/대형 변속기 하우징 수주

사업장 현황

국내 사업장 현황



성주공장

: 경북 성주군 선남면 명관로 337-83

구지1공장

: 대구 달성군 구지면 달성2차2로 91(달성 제2차 산단)

구지2공장

: 대구 달성군 구지면 달성2차1로 79(달성 제2차 산단)

창녕1공장

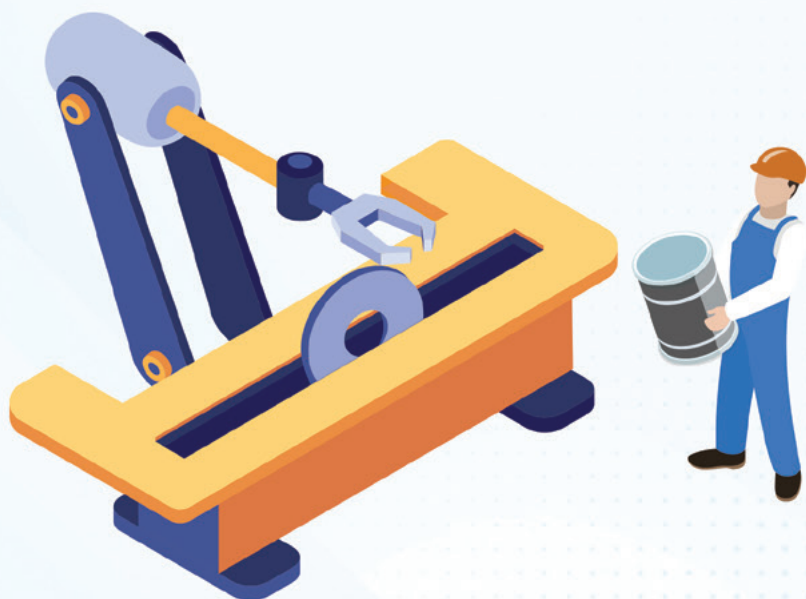
: 경남 창녕군 대합면 대합산업단지 68-54(창녕대합 일반산업단지)

창녕2공장

: 경남 창녕군 대합면 대합산업단지 120-37(창녕대합 일반산업단지)

ESG MANAGEMENT

- 1. 중대성 평가
- 2. 이해관계자 참여



중대성 평가

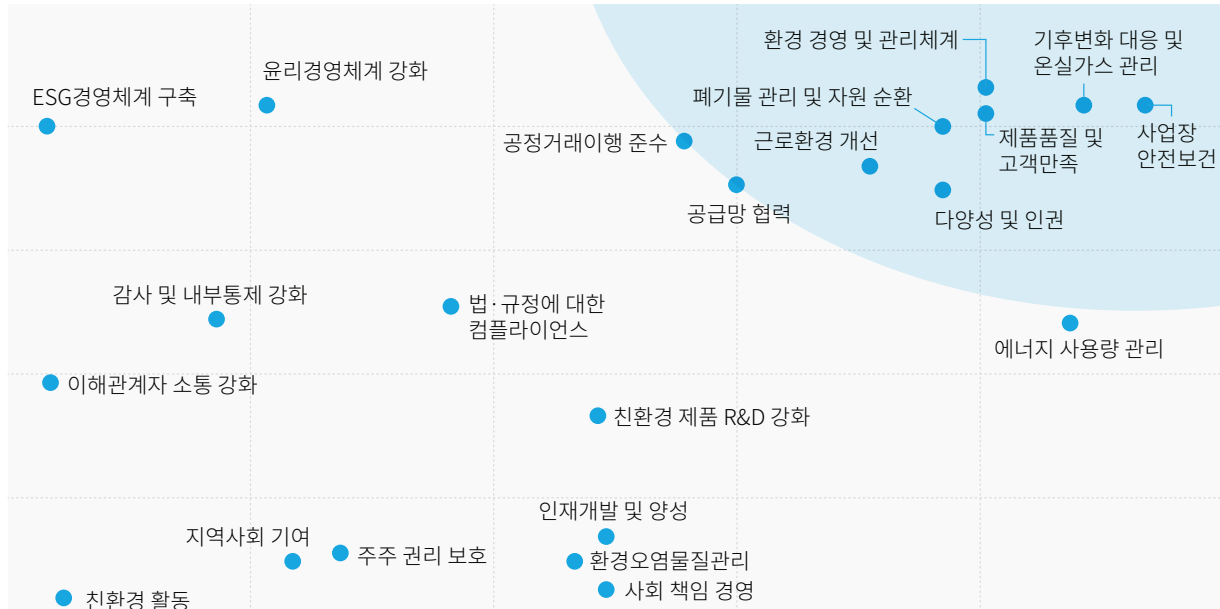
중대성 평가 프로세스

유림테크는 지속가능경영분야의 주요 이슈를 파악하고 이해 관계자와 투명하게 소통하기 위해 중대성 평가를 실시하였습니다. 중대성 평가는 GRI Standards 중대성 원칙과 이중 중대성의 개념을 적용하여 진행하였습니다. 이중 중대성 평가는 기업 지속가능성에 대한 중요한 이슈 평가 시, 환경/ 사회적 영향의 중대성(Impact Materiality)과 재무적 중대성 (Financial Materiality)을 함께 평가하는 방식입니다. 유림테크는 이중 중대성 평가를 통해 이해관계자들의 의견을 수렴하여 상위 중대 이슈를 선정하였으며, 이를 기업 경영 활동에 적극 반영해 나갈 계획입니다.



이중 중대성 평가 결과

환경/사회적 영향도와 재무적 영향도를 종합적으로 고려하여 유효성 검증을 거친 결과 총 22개 이슈 중 8개 이슈가 상위 중대 이슈로 선정되었습니다. 유림테크의 각 이슈 관련 지속가능경영 활동과 성과는 보고서 전반에 걸쳐 투명 하게 공개되고 있습니다.



No.	중대 이슈명	관련 GRI	보고 페이지
1	사업장 안전보건	GRI 403 산업안전보건관리	23,24
2	기후변화 대응 및 온실가스 관리	GRI 302 에너지, GRI 305 배출	13,14
3	환경 경영 및 관리체계	Non-GRI	11,12
4	제품품질 및 고객만족	GRI 416고객 안전보건	25
5	자원 순환	GRI 301 원재료, GRI 306 폐기물	15
6	다양성 및 인권	GRI 405 다양성과 기회균등 GRI 406 차별사건 및 시정조치 GRI 408 아동노동 GRI 409 강제노동	19,20
7	근로환경 개선	Non GRI	21
8	공급망 협력	GRI 308 공급업체 환경평가, GRI 414 공급망 관리	27, 28

ESG MANAGEMENT

이해관계자 참여

유림테크는 이해관계자의 요구와 기대에 부응하기 위해 이해관계자별 소통채널을 구축하고 이를 통해 주요 이슈를 수집하고 있습니다. 수집된 주요 이슈들은 경영진 보고를 통해 리스크가 발생하지 않도록 대응활동을 기획하여 운영하며 그 과정에서 이해관계자의 요구를 적극 수렴할 수 있도록 합니다. 앞으로도 유림테크는 원활한 소통을 통해 이해관계자의 신뢰와 지지를 지속 확보해 나가겠습니다.

▶ 이해관계자 소통 채널

구분	주요관심사	대응활동	소통채널
임직원	- 근무환경 및 조직 문화 개선 - 임직원 역량 강화	- 복지후생 강화 및 조직문화 개선 활동 - 직무 및 리더십 역량 강화 활동 - 필수 교육 유도를 통한 인재양성 활동	노사협의회
고객	- 제품 품질 경쟁력 확보 - 제품의 투명한 정보 제공	- 고객의견 수집 및 피드백 반영 - 영업 및 마케팅 활동	- 고객만족도 조사 - 영업/마케팅 활동
협력사	- 동반성장 및 기술협력 - 불공정 행위 및 부패 방지 활동	- 협력회사 기술/품질교육 - 정기 품질 회의 - 불공정행위 및 부패 방지	협력사 방문지도
정부/NGO	법률 및 규제 준수 민관협력 강화	- 정부 및 유관기관 소통 활동 - 불공정행위 및 부패 방지	정부기관 간담회 참여
지역사회	- 환경정화 및 안전활동 강화 - 지역경제 활성화 및 사회공헌	- 사업장 환경 및 안전관리 강화 - 사회공헌 프로그램 운영	사회공헌 활동

▶ 이해관계자 참여 경제적 가치 창출 및 배분*

구분		단위	2021	2022	2023
임직원	급여	백만원	3,066	2,743	3,710
	퇴직급여	백만원	135	484	453
	복지후생비	백만원	336	579	994
	임직원 합계	백만원	3,537	3,806	5,157
고객	매출액	백만원	33,015	68,016	89,419
협력사	구매비용	백만원	20,271	41,277	59,995
주주 및 투자자	배당금	백만원	0	0	0
	이자비용	백만원	0	0	0
	주주 및 투자자 합계	백만원	0	0	0
정부/NGO	세금과 공과	백만원	116	162	140
	법인세 비용	백만원	334	323	-86
	정부/NGO 합계	백만원	450	485	54
지역사회	기부금	백만원	0	0	0
	사회공헌 지원 금액	백만원	0	0	0
	지역사회 합계	백만원	0	0	0
총 경제적 가치 창출 및 배분		백만원	3,987	4,291	5,211

ENVIRONMENTAL

1. 환경경영 및 관리체계
2. 기후변화 대응 및 에너지
3. 폐기물 관리 및 자원순환
4. 환경오염물질관리
5. 친환경 활동



환경경영 및 관리체계

환경경영 추진 체계

환경경영 정책 및 방침

유림테크는 2022년 시행된 ‘기후위기 대응을 위한 탄소중립 녹색성장 기본법’과 같은 주요 환경 법규 및 규제에 적극 대응하고자 별도 전담 인원을 구성하였습니다. 환경경영 주관 부서인 경영지원팀을 중심으로 각 공장별 환경 기술인을 배치하여 국내 환경 법령 준수, 폐기물 감소 및 재활용 증대, 환경오염사고 예방활동 강화, 지속적인 방지시설 및 배출시설 관리를 환경방침으로 수립하였으며 전사적으로 이를 이행하도록 독려하고 있습니다. 또한, 주요 환경 법규 및 규제 대응을 위한 상시 모니터링 체계를 구축하여 사업 전과정에서 발생할 수 있는 환경 리스크를 최소화하고 있습니다.

▶ 환경경영 정책 및 방침

- 01 국내 환경 법령 준수
- 02 폐기물 감소 및 재활용 증대
- 03 환경오염사고 예방활동 강화
- 04 지속적인 방지시설 및 배출시설 관리

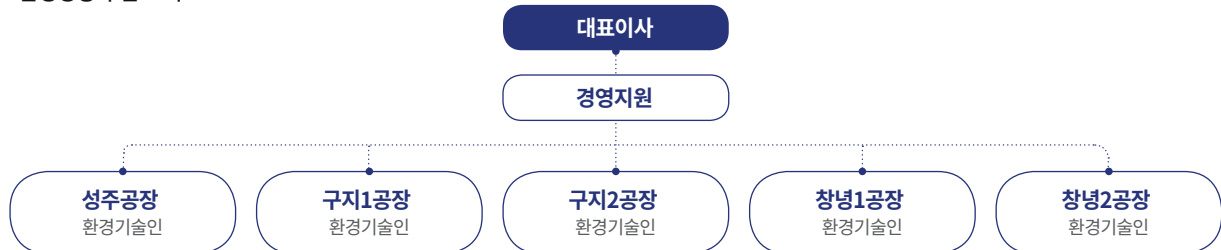
▶ 환경경영 추진목표

- 01 법규 및 고객불만 건수 ZERO
- 02 폐기물 전년대비 2% 감소
- 03 ISO 14001 인증 유지관리

환경경영추진 조직

유림테크는 공장별 환경기술인을 통해 에너지 감축 활동 및 대기 폐수 환경 정책 등을 이행하고 있습니다. 환경기술인은 공장별 활동 내역을 수집 및 모니터링 하며 관련 내용을 본사 경영지원본부로 보고합니다. 보고된 내용은 경영지원본부에 취합 후 경영진에 보고하며 경영진은 식별된 관련 리스크에 대해 사전 파악하고 이를 최소화하기 위한 개선방안을 수립하고 이행합니다.

▶ 환경경영 추진 조직



환경경영 시스템

유림테크는 2022년 ISO 14001 인증을 처음 취득한 이래, 매년 심사를 통해 이를 갱신하고 있습니다. 환경경영시스템을 바탕으로 전사적인 환경목표 달성 및 환경 리스크 최소화를 위한 관리 시스템을 구축하였으며, 내부 환경경영시스템 감사와 모니터링을 통하여 회사의 중대한 영향을 미치는 환경적 측면을 파악 및 평가하고 있습니다.

▶ 환경경영시스템 인증서



환경경영 이행

환경 교육

경영지원본부에서는 매년 각 공장을 순회하여 특별점검 사항으로 안전 및 보건, 환경에 대해 실태 조사 후 각 공장별로 교육을 진행하고 있습니다. 매년 1회 한국환경보전원에서 운영하는 법정교육 과정인 환경기술인 교육을 대기과 폐수 관련 내용을 수료하고 있으며, 각 공장에 환경기술인을 육성하여 공장별 환경 관리 역량을 강화하고 있습니다.

▶ 2024년 공장별 환경 교육



성주공장



창녕1공장



구미1공장

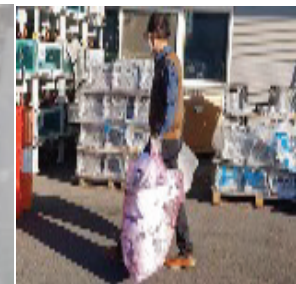
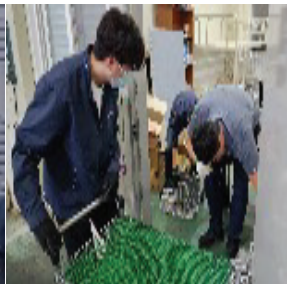
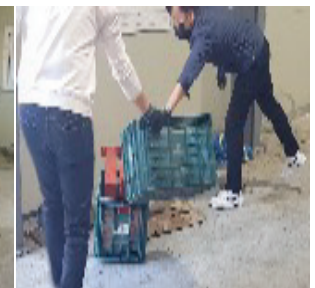
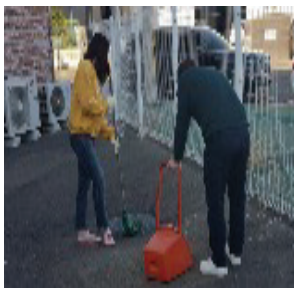


구미2공장

지역 환경 정화 활동

유림테크는 지역사회 의 구성원으로서 사업장 주변 지역의 정화활동을 진행하였습니다. 현재는 코로나 19 이후 집단활동 중단으로 잠시 활동이 중단된 상태이나, 2025년 상반기 부터 다시 활동을 재개할 예정입니다.

▶ 공장별 환경 정화 활동



기후변화 대응 및 에너지

기후변화 대응

온실가스 배출 관리

유림테크는 각 공장별 환경기술인을 지정하여 사업장 에너지 및 온실가스 배출량 절감을 위해 노력을 기울이고 있습니다. 온실가스 배출 저감을 위하여 전 사업장 온실가스 배출량 산정 및 통계 분석을 통한 온실가스 감축전략을 수립하고 있으며, 각 부문의 이행실적을 매년 점검하고 있습니다. 이 과정을 통해 당사는 매년 매출액 대비 온실가스 발생량을 감축하는 실질적 성과를 달성하고 있습니다.

▶ 간접(scope1, 2) 온실가스 배출량

구분		단위	2020	2021	2022	2023
Scope 1	합계	tCO2eq	-	-	-	-
	성주 공장	tCO2eq	272.3	352.0	451.4	472.9
Scope 2	구지1공장	tCO2eq	-	1,244.1	3,364.4	5,300.1
	구지2공장	tCO2eq	-	341.9	1,102.6	1,028.1
	창녕1공장	tCO2eq	203.4	1,308.4	1,904.6	1,650.5
	합계	tCO2eq	475.6	3,246.4	6,822.9	8,451.6
Scope1+Scope2		tCO2eq	475.6	3,246.4	6,822.9	8,564.8

* 보고범위의 사업장은 scope1 배출량 없음

▶ 온실가스 배출량 및 집약도

구분	단위	2020	2021	2022	2023
온실가스 총 배출량	tCO2eq	475.6	3,246.4	6,822.9	8,564.8
온실가스 배출 집약도	tCO2eq/억원	6.7	9.8	10.0	9.9
온실가스 감축량(전년 대비)	tCO2eq	-	-2,771	-3,577	-1,742
매출액 (억원)		71.5	330.2	680.2	894.2
배출량 원단위 (tCO2eq/억원)		6.7	9.8	10.0	9.6
온실가스 감축량 원단위 (억원)		-	-3.2	-0.2	0.5

* 보고범위의 사업장은 scope1 배출량 없음

에너지 사용 관리

에너지 사용 효율화

유림테크는 주기적인 설비 점검 및 노후 설비 교체 등 에너지 절감을 위해 전사적으로 노력하고 있습니다. 정기적인 점검을 통해 노후 배관 교체 및 고효율 컴프레셔로의 교체를 진행하여 실질적인 에너지 절감효과를 났으며 연도별 노후 설비 교체 계획을 수립하여 앞으로도 에너지 효율성 제고 및 소비량을 감축하고자 합니다.

▶ 에너지 소비 효율화 활동 계획

연도	활동 계획
2024년	창녕1공장 컴프레셔 배관 교체
2025년	컴프레셔 2대 인버터 타입으로 교체
2026년	대구국가산업단지 신규공장 증축시 고효율 컴프레셔로 설치
2027년	기존 공장 컴프레셔 노후설비 고효율 컴프레셔로 변경

▶ 에너지 소비량 및 집약도

구분	단위	2020	2021	2022	2023
재생 불가능한 총 연료 소비량	TJ	-	-	-	-
재생 가능한 총 연료 소비량	TJ	-	-	-	-
전력 사용량 (전기)	TJ	3.61	24.62	51.74	64.10
전력 판매량 (전기)	TJ	-	-	-	-
총 에너지 사용량	TJ	3.61	24.62	51.74	64.10
국내 총 매출액**	억원	71.45	330.15	680.16	868.79
에너지 집약도**	TJ/억원	0.050	0.075	0.076	0.074

에너지 절약 사내 캠페인

유림테크는 그룹웨어 게시판을 활용해 에너지 절약을 실천할 수 있는 자체 캠페인 활동을 시행하고 있습니다. 여름철 에너지 절약을 위해 3S(Safe, Save, Smart) 캠페인을 실천하고 냉방설비 운전관리 가이드를 제공하여 에너지 소비량 감축을 위해 노력하고 있습니다.

재생에너지 전환

유림테크는 지속가능경영 목표 달성 및 탄소중립 규제 대응을 위한 태양광 발전 설비 설치를 계획 하고 있습니다. 대구국가산업단지 신규공장, 창녕1공장, 창녕2공장에 태양광 발전 설비를 설치하여 신재생에너지를 생산하고 온실가스 배출량을 절감하는 것을 목표로 하고 있습니다. 현재 관련 협력업체와 함께 구체적인 사업 계획을 수립 중이며, 2026년 내 설비 가동을 목표하고 있습니다. 당사는 공장별 신재생에너지 발전 설비 구축을 단계적으로 확대하여 신재생에너지 발전을 통한 온실가스 배출량 감축 및 전기료 절감으로 경제성을 제고하고자 합니다.

폐기물 관리 및 자원 순환

원부자재 관리

원부자재 관리 프로세스

유림테크는 자원의 효율적 사용과 환경 보호를 위해 원부자재 관리와 재생 원료 사용을 적극적으로 확대하고 있습니다. 원자재 사용량을 모니터링 하여 불필요하게 소비되는 원부자재를 최소화하고 있으며, 생산과정에서 재활용 가능한 원료의 사용을 확대하여 환경영향을 줄이고자 노력하고 있습니다. 또한 법률 준수 및 사회적 책임을 다하기 위해 국제 분쟁광물 규제를 준수하여 주 원재료인 알루미늄 잉고트를 구매하고 있습니다. 유림테크는 지속가능한 원부자재 관리를 통해 환경적 책임을 이행하고 환경경영을 선도하는 기업이 되도록 노력하겠습니다.

* 잉고트(ingot): 원론적인 뜻으로는 금속 또는 합금을 한번 녹인 다음 주형에 흘려 넣어 굳힌 것(ingot) 으로 알루미늄은 가벼움, 강도 높음, 가공성 좋음 등 여러 장점의 이유로 자동차, 철도, 항공기 등 여러 산업에서 요구되고 있음

▶ 원부자재 사용량

구분	단위	2021	2022	2023
비재생 원자재 사용량	kg	826,250	2,007,238	3,519,823
재생가능 원자재 사용량	kg	0	0	644,722
원부자재 총사용량	kg	826,250	2,007,238	4,164,545
재생가능하거나 재활용된 원자재 사용 비율	%	0%	0%	15%
원자재 총 사용량 (원단위)	kg/억원	2,503	2,951	4,657

* 재생원재료: 알루미늄 제품품 가공 시 파생된 칩, 주조시 파생된 오버플로우, 드로스 등 * 비재생원재료: 알루미늄 잉고트

폐기물 관리

폐기물 처리 프로세스

폐기물 발생량을 최소화하고 환경오염을 줄이기 위해 폐기물 관리 규정에 따라 사업장별 공정, 사무, 서비스에서 발생하는 폐기물을 관리 및 처리하고 있습니다. 폐기물은 유해성에 따라 생활계, 재활용, 지정, 음식물쓰레기로 분류하여 각 공장의 담당자가 폐기물 처리업체를 통해 위탁 처리하며, 폐기물 종합 관리 시스템인 ‘올바로 시스템’을 통해 관리대장 및 실적을 보고하고 있습니다. 또한 생산과정 중 나온 폐기물 및 고객으로부터 회수한 폐기물은 원재료를 구분하여 재사용, 또는 폐기물 처리 업체를 통해 매각합니다. 이 밖에도 폐기물 발생량을 줄이고자 각 사업 부분별 분리수거를 생활화하고 있습니다. 일반폐기물, 지정폐기물, 재활용폐기물로 분류하여 배출하고, 생산과정에서 나온 폐기물과 고객으로부터 회수한 폐기 불량품은 폐기물 보관장에 보관합니다. 고철, 파지류 중 재활용폐기물은 업체를 통해 처리하고 있으며 이면지, 다회용컵 사용 등 업무 전반에 걸쳐 자원순환 확대를 위한 노력을 기울이고 있습니다.

폐기물 감축 활동

유림테크는 폐기물 발생을 줄이기 위해 제품 생산 시 발생 되는 게이트나 러너 등의 스크랩을 재활용하여 원재료 사용 비율을 높이고 있습니다. 또한 생활 폐기물 감축을 위해 각 사업 부분별 분리수거 생활화 및 이면지, 다회용 컵 사용 등 업무 전반에 걸친 자원순화 확대 노력을 기울이고 있습니다.

▶ 폐기물 발생량

구분	단위	2021	2022	2023
지정 폐기물	성주	톤	-	6.99
	구지1공장	톤	-	93.69
	구지2공장	톤	2.50	13.67
	창녕1공장	톤	2.00	7.56
	국내 지정폐기물 합계	톤	4.50	121.91
일반 폐기물	성주	톤	-	-
	구지1공장	톤	-	5.67
	구지2공장	톤	-	0.78
	창녕1공장	톤	-	13.45
	국내 일반폐기물 합계	톤	-	19.90
폐기물 발생 총량		톤	4.50	141.81

* 폐기물 데이터 측정은 2022년부터 이행 됨

환경오염물질 관리

대기오염물질 관리

대기오염물질 관리 프로세스

각 공장 환경기술인은 매일 운영일지를 작성하며 공장별 대기오염물질을 관리하고 있습니다. 다이캐스팅 공장은 대기 측정을 매월 2회 시행하고 있으며, 가공 및 조립 공장에서는 매년 1회 대기를 측정하고 있습니다. 측정된 데이터를 기반으로 필요시 필터를 교체하고 대기오염 물질을 최소화하고 있습니다.

▶ 대기오염 물질 배출량

구분	단위	2021	2022	2023
먼지	ton/년	-	-	0.23
Ni	ton/년	-	-	0.00
Pb	ton/년	-	-	0.00
Zn	ton/년	-	-	-
Cu	ton/년	-	-	-

* 보고범위 : 구지 1공장 * 성주공장 : 자가측정 면제로 측정값 없음 * 구지2공장 : 2024년 첫 측정(향후 매년 측정 예정) * 창녕1공장 : 대기신고 미완료. 2024년 부터 첫 측정

환경 법·규제·정책 위반 내역

당사는 2023년 대기오염물질 배출시설 및 폐수배출시설 설치 미신고로 인한 대기환경보전법 위반 및 물환경보전법 위반으로 벌금 800만 원을 납부하였습니다. 위반 원인은 대상 사업장 미인지에 있었으며 이후 위반 사업장인 구지1공장 및 구지2공장 관할군청 환경과에 가동개시 신고를 하였으며 환경기술인을 선임하였습니다. 현재는 유림테크의 모든 공장에 환경기술인이 관련 법규 및 오염물질 측정 데이터를 모니터링하여 관련 사례가 재발하지 않도록 관리하고 있습니다. 또한 당사의 협력사에서도 당사와 같은 미인지로 인한 법규 위반 사례가 발생하지 않도록 2개 협력사에 대기/폐수 신고관련 컨설팅 비용을 지원하여 공급망 내 유사 사례가 없도록 사후 조치를 취하였습니다.

▶ 환경 법규 위반 벌금

단위	2021	2022	2023
백만원	0	0	8

수질오염물질 관리

수질오염물질 관리 프로세스

당사는 각 공장별 환경기술인을 통해 수질오염물질을 관리하고 있습니다. 환경기술인은 매일 수질오염물질을 측정하고 운영일지를 작성하여 수질오염물질 발생량을 모니터링 합니다. 생산 중 발생하는 폐수는 별도 용기에 보관하여 매월 위탁 업체를 통해 안전하게 처리하고 있습니다.

수질오염물질 감축 활동

당사는 대형라인 이형제 순환장치를 설치하여 중앙에서 이형제를 회석 처리 후 공급하고 있습니다. 이형제 회석 처리를 통해 이형제의 1차 사용량을 감축하며, 재활용 공급 장치로 회수하여 재사용 하는 과정을 통해 이형제의 2차 사용량 및 전반적인 용수 사용량을 감축하고 있습니다. 그 외에도 수질오염물질 발생량을 줄이기 위해 절삭유 및 세척기 세척수를 재사용하여 폐수 발생량을 최소화 하고 있습니다.

▶ 용수 취수량 및 사용량

구분	단위	2021	2022	2023
용수 취수량	톤	-	18,266	22,782
용수 사용량	톤	-	18,266	22,782
성주공장	톤	-	756	774
구지1공장	톤	-	8,337	13,899
구지2공장	톤	-	3,133	2,316
창녕1공장	톤	-	6,040	5,793
매출액	억원	330.15	680.16	868.79
원 단위 사용량	톤/억원	-	27	26
재사용량	톤	-	-	-

* 보고범위의 4개 사업장 모두 2022년 부터 용수 사용량 관리를 시작하였으며, 구지1공장 및 구지2공장은 2022년 임대로 사업을 진행하여 2022년 데이터 값에서 제외됨

* 세척수 등 용수 재사용 진행 중이나 정량 데이터 값을 산출할 수 없어 재사용량에서 제외함

▶ 폐수 발생량

구분	단위	2021	2022	2023
성주 공장	톤	-	16.82	14.94
구지1공장	톤	-	-	170.08
구지2공장	톤	-	-	186.74
창녕1공장	톤	-	142.34	82.05
합계	톤	-	159.16	453.81

친환경 R&D

친환경 제품 개발

유림테크는 생산품의 전량이 친환경 자동차(전기자동차 및 하이브리드 자동차)의 부품으로 구성되어 있으며, 친환경 자동차의 핵심 부품인 제어기와 모터기에 집중하여 연구개발하고 있습니다.

HPCU (Hybrid Power Control Unit)

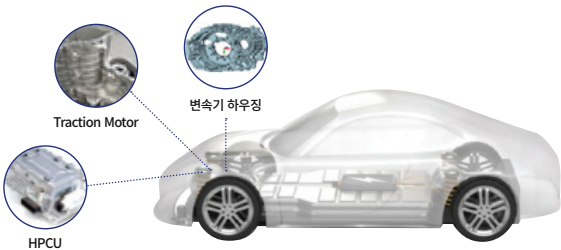
- TMED I 기반 SUV 전차종 양산 중 (쏘렌토, 싼타페 외 SUV)
- TMED II 기반 전차종 수주 확정 (승용 및 SUV 전차종)

구동 모터 (Traction Motor)

- 하이브리드차 : 순수 EV 주행 시 엔진의 구동력을 보조
- 디알렉시온 RG3 / NE / CV / CE
- 전기차 : 엔진 없이 구동모터로만 구동력을 발생시키며 차량 감속과 제동 시 발전기로 사용되어 에너지를 배터리에 충전

변속기 (Transmission Housing)

- 하이브리드차 : 순수 EV 주행 시 엔진의 구동력을 보조
- 전기차 : 엔진 없이 구동모터로만 구동력을 발생시키며 차량 감속과 제동 시 발전기로 사용되어 에너지를 배터리에 충전
- 디알렉시온 RG3 / NE / CV / CE



친환경 R&D 투자

유림테크는 친환경차에 대한 수요 증가와 트렌드 변화에 대응하기 위해, 친환경차의 핵심부품인 제어기와 모터 기술 개발에 집중하고 있습니다. 최근 3년 동안 연평균 129% 이상의 R&D 투자 확대를 통해 관련 기술 및 공정에 대한 역량을 강화하고 있습니다. 유림테크는 지속적인 친환경 R&D 투자 확대와 기술 역량 강화로 시장에서의 선도적인 입지를 구축하고, 친환경 미래차 확산에 기여할 수 있는 미래를 그려 나가고자 합니다.

▶ 친환경차 관련 사업과제 수행 이력

수행기간	과제명
1 2020.06~2022.06	Gini-index 알고리즘 및 기계학습을 이용한 부품가공 설비 피로도를 반영한 실시간 생산계획 가상물리시스템(CPS)
2 2022.06~2022.10	미래자동차 부품실증 및 사업화 지원사업
3 2022.07~2023.06	원통 형상부 3.5t 이하 인버터 일체형자율주행차 조향 모터 하우징 개발
4 2022.07~2022.12	경상용차용 브레이크 휠 실린더의 정밀가공 공정 자동화 라인 구축
5 2022.10~2022.11	경량화 및 일체화 설계 Rotor Plate의 생산성 향상을 위한 2-Cavity 제조 기술 개발
6 2022.05~2024.04	고성능 전기자동차 구동모터의 모듈화 제작을 위한 비대칭형 End Cover 성형 및 가공기술개발
7 2022.04~2024.12	글로벌 시장 진출을 위한 3in 1 (모터,인버터, 감속기) 일체형 전기차 모터 하우징 정밀 고압주조 기술개발
8 2023.06~2023.10	고출력 구동모터 적용 내압 기밀성 우수한 Cover End Assy 제조공정 기술개발
9 2023.07~2024.06	150kW급 친환경 EV 구동 시스템을 위한 일체형 (모터-인버터-감속기) 경량 모터 하우징 개발
10 2023.07~2027.07	다중 슬라이드 쉘링금형 적용 HEV 8단 자동변속기용 Housing 제조 기술 개발
11 2023.09~2023.12	E-GMP 구동모터의 원가 절감형 Rear Cover 2 Cavity 제조공정 기술개발

▶ 보고기간 내 R&D 투자 금액

단위 : 백만원

연도	2021	2022	2023
투자금액	120.6	234.8	635.2

SOCIAL

1. 인권 및 다양성
2. 근로환경 개선
3. 인재개발 및 양성
4. 사업장 안전보건
5. 제품품질 및 고객만족
6. 정보보안 강화
7. 공급망 협력
8. 지역사회 참여



인권 및 다양성

인권 보호

인권 정책

유림테크는 근로자가 인간으로서의 '존엄과 가치' 및 '자유와 권리'를 누릴 수 있도록 인권보호를 위한 경영정책을 확립하도록 노력하고 있습니다. 관련 법령에 의거하여 취업규칙을 작성하여 차별금지, 아동노동 금지, 강제 노동 금지, 직장 내 괴롭힘 금지 등 인권침해 관련 내용에 대해 임직원들이 인지할 수 있도록 공지하고 있으며, 관련 내용 준수를 독려하고 있습니다.

인권 교육

유림테크는 전 임직원을 대상으로 직장 내 장애인 인식 개선 교육, 성희롱 예방 교육, 괴롭힘 방지 교육을 연 1회 실시하고 있습니다. 이를 통해 임직원들의 인권의식을 개선하고 윤리의식을 함양하고자 합니다.

▶ 인권 교육 이수 현황

구분		단위	2021	2022	2023
직장 내 장애인 인식 개선 교육	이수 시간	시간	60	115	208
	이수 인원	명	60	115	208
직장 내 성희롱 예방 교육	이수 시간	시간	60	106	208
	이수 인원	명	60	106	208
직장 내 괴롭힘 방지 교육	이수 시간	시간	60	113	207
	이수 인원	명	60	113	207

사회 법·규제·정책 위반 내역

유림테크는 사회 법·규제·정책 위반 건수 제로화를 목표로 관리하고 있으며 위반 내역을 외부에 투명하게 공개하고 재발 방지를 위해 노력합니다. 보고기간 내 유림테크의 사회 법규 위반에 따른 벌금이 부과된 사례는 없습니다.

0건
사회 컴플라이언스
위반에 따른 벌금 사례

임직원 고충처리

유림테크는 임직원 인권보호를 위한 고충처리 시스템을 운영하고 있습니다. 노사협의회에서 고충처리위원회를 구성하고 임명할 수 있으며, 고충 발생 시 고충처리위원회에서 고충처리 프로세스를 따라 절차를 이행합니다. 회의실 내 고충처리 상담실을 운영하여 방문 접수가 가능하며, 그룹웨어 내 신고게시판을 통하여 대면 없이 신고할 수 있는 절차도 마련되어 있습니다. 그룹웨어 내 신고 게시판은 담당자를 지정하여 관리하여 고충 발생 시 즉시 확인 및 처리 할 수 있습니다. 현재까지 발생한 고충처리 접수 건 수는 0건이며, 고충 접수 시 처리된 내 용은 매년 집계하여 경영진에게 보고 및 개선방향을 수립할 예정입니다.

▶ 고충처리제도 이행 현황

구분	단위	2021	2022	2023
고충처리 접수	건	0	0	0
고충처리 완료	건	0	0	0

* 고충처리 제도 이행 후 신고 접수 건 수 0건

▶ 차별사건 발생 현황

구분	단위	2021	2022	2023
보고기간 내 차별 사건 발생 건	건	0	0	0

고충처리 절차

근로자는 고충처리위원회에 구두 또는 서면으로 상담을 신청할 수 있습니다. 상담신청을 접수한 고충처리위원은 근로자의 고충을 청취한 후 10일 이내에 처리 결과를 해당 근로자에게 서면 또는 구두로 통보합니다. 다만, 사외 상담원의 상담을 요구할 시에는 상담일정을 별도로 지정하여 상담을 실시할 수 있습니다.

▶ 고충처리 프로세스



임직원 다양성

임직원 다양성

임직원 다양성 현황

▶ 임직원 다양성 현황(전체)

구분	단위	2021	2022	2023
총 여성 인원	명	12	15	21
전체 관리자(책임급 이상)	명	21	27	32
여성 관리자(책임급 이상)	명	1	-	-
여성 관리자 비율	%	4.8	0.0	0.0
장애인 고용 인원	명	1	-	4
장애인 고용 비율	%	1.0	0.0	2.0

현지 사업장 현황

유림테크의 모든 사업장 중 원주민의 권리를 침해하거나 아동노동, 강제노동의 위험이 있는 사업장, 단체교섭의 자유가 훼손될 위험이 있는 사업장은 없으며 관련 법규위반 사례도 없습니다. 당사는 사업장 현지 출신 인재를 적극 채용하고 채용박람회 등을 통한 지역인재 발굴을 위한 노력을 기울이고 있습니다. 앞으로도 지역사회 이해관계자들의 요구사항에 대해 적극 검토하고 지역사회 참여 활동을 강화하여 함께 성장해나가고자 합니다.

▶ 사업장 현지 출신 인재 채용

구분	단위	2021	2022	2023
현지 채용 인원	명	39	23	31
채용 인원 중 관리자 구성원	명	32	17	16
현지 채용 인원 중 관리자 구성원 비율	%	82	74	52

남성대비 여성의 기본급 현황

유림테크는 성별에 따른 기본급의 차이를 두지 않고 동일한 기준을 적용하고 있습니다. 다만, 직급 분포에 따른 차이로 인해 남성의 평균 기본급이 여성보다 높게 나타나고 있습니다. 유림테크는 성평등한 임금 정책을 유지하고 있으며 지속적인 개선을 위해 노력하겠습니다.

▶ 남성 대비 여성의 기본급 비율 현황

2021	2022	2023
77%	65%	63%

근로환경 개선

임직원 근로 현황

임직원 근로 일반 현황

▶ 임직원 일반현황

구분		단위	2021	2022	2023
성별	남	명	85	108	182
	여	명	13	17	21
연령별	30세미만	명	30	32	71
	30~35세	명	19	38	54
	36~49세	명	39	40	58
	50세 초과	명	10	15	20
	정규직	명	98	125	203
고용형태	계약직	명	0	0	0
	장애인	명	1	0	4
다양성	비장애인	명	97	125	199

▶ 신규 채용 및 이직현황

구분			2023	
			인원 수	비율
신규채용현황	전체		156	100%
	연령	30세 미만	48	31%
		30세~50세 미만	97	62%
		50세~70세 미만	11	7%
		70세 이상	-	0%
	성별	남성	135	87%
		여성	21	13%
	사업장별	성주공장	22	14%
		구지1공장	50	32%
		구지2공장	24	15%
		창녕1공장	60	38%
이직현황	전체		77	100%
	자발적 이직		77	100%
	연령	30세 미만	18	23%
		30세~50세 미만	52	68%
		50세 이상	7	9%
	성별	남성	62	81%
		여성	15	19%
	사업장별	성주공장	13	17%
		구지1공장	23	30%
		구지2공장	16	21%
		창녕1공장	25	32%

* 채용 및 이직 데이터는 2023년 부터 관리

근로 환경 조성

유림테크는 일하기 좋은 직장 환경을 조성하기 위하여 다양한 복리후생을 제공하고 있습니다.

임직원들의 경조사비와 퇴직금을 지급하고 임직원들의 편안한 근로 생활을 위해 기숙사를 운영하고 있습니다. 특히, 모성보호제도의 일환으로 태아검진휴가, 난임치료휴가, 배우자출산휴가, 육아기 근로시간 단축 등을 지원합니다. 유림테크는 직원들의 복리후생을 책임지고 일과 가정 생활을 균형 있게 유지할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 당사는 임직원 간 소통을 통한 즐거운 근로환경을 조성하기 위해 사내 동호회 활동을 지원하고 있습니다.

▶ 복리후생 목록

복리후생명	상세 내용
모성보호제도	태아 검진휴가, 난임치료휴가, 배우자 출산 휴가, 육아기 근로시간 단축
경조사비	각종 경조사 휴무 제공 및 경조금 지급, 경조 화환 지급
장례 지원	장례 서비스 및 상조용품 지원
우수사원 포상	우수사원 및 제안제도를 통한 포상 지급
그 외 사내 복지	무료 구내식당 운영, 사내 및 사외 기숙사 제공, 통근버스 제공 등

▶ 복리후생비 현황

구분	단위	2021	2022	2023
총 복리후생비	백만원	336	580	995
1인당 복리후생비	백만원	3	5	5
총인원(매년 12월기준)	명	99	124	203

▶ 임신/육아기 근로 단축 제도 사용 현황

구분	단위	2021	2022	2023
사용 인원	명	0	0	1

* 2021년~2022년 동안 조건에 해당하는 근로자 없음

인재개발 및 양성

인적자원 관리

유림테크는 인간중심 경영철학을 바탕으로 구성원과 함께 만들어가는 인재경영을 추구하고 있습니다. 유림테크는 사업 방향과 연계하여 전문성, 혁신성, 책임감이라는 인재상을 설정하고 공정하고 투명한 채용절차에 따라 인재를 채용하고 있습니다.

유림테크 인재상

▶ 유림테크 인재상

**전문성**

해당 분야에 대한 깊은 전문성과 기술적 지식을 갖춘 인재가 중요합니다.
문제 해결 능력도 필수적이며, 이는 복잡한 기술적 과제를 효과적으로 해결할 수 있는 능력을 의미합니다.

**혁신성**

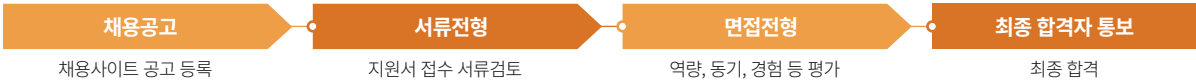
혁신적 사고를 가지고 새로운 아이디어를 제시하고, 변화하는 기술 산업에 능동적으로 대응할 수 있는 인재를 선호합니다.
이는 창의적인 접근 방식과 변화를 주도하는 능력을 포함합니다.

**책임감**

맡은 업무를 책임감 있게 수행하며, 높은 책임감을 가지고 성과를 이끌어내는 인재가 중요합니다.
이는 업무의 성과와 결과에 대한 강한 책임 의식을 뜻합니다.

인재채용 프로세스

▶ 인재 채용 프로세스



인재육성 관리

임직원 교육 훈련

유림테크는 구성원들이 직무와 연계한 학습을 통해 역량 개발 목표를 달성할 수 있도록 지원하고 있습니다. 원하는 직무 역량 교육이 있을 시 인사총무팀 담당자를 통하여 신청하여 관련 교육을 들을 수 있도록 장려하고 있으며, 내부로의 전파 교육을 독려하고 있습니다. 또한, 직무 교육 외의 교육 분야도 지속적으로 확대할 계획입니다. 2025년부터는 ESG 사내 교육을 신설하여 전 직원의 ESG 개념 및 이해를 제고하고자 계획하고 있습니다.

▶ 임직원 교육 훈련 현황

구분		단위	2021	2022	2023
교육시간	총 교육시간	시간	40.0	540.0	356.7
	1인당 평균교육시간 전체	시간	40.0	33.8	19.8
교육비용	총 교육비용	천원	-	208	1,411
	1인당 평균 교육비용	천원	-	13	78

* 교육시간 및 비용은 정부 필수 교육을 제외한 무상 교육 및 유상 교육의 합계

사업장 안전보건

안전보건 추진 체계

유림테크는 안전보건 방침을 근간으로 법규 및 기준을 준수하며 모든 임직원이 안전하고 쾌적한 환경에서 근무할 수 있도록 책임과 의무를 다 하고 있습니다. 또한 경영기획본부를 필두로 각 공장 안전보건 담당자 등 전담조직을 구성하여 현장 안전 사고 예방 및 쾌적한 근무 환경 조성에 최선을 다하고 있습니다. 매년 직원들의 건강을 위해 정기적인 종합건강검진을 실시하고 있으며, 매월 보건관리자(간호사)의 면담을 통해 지속적으로 관리하고 있습니다.

안전보건 전담 조직



안전보건 방침 및 목표

▶ 안전보건 방침

- 근로자의 안전과 건강을 최우선하며, 안전보건법규를 준수한다.
- 위험성평가 활동을 지속적으로 실시하여 사업장 내 유해위험요인을 사전에 파악하고 적절한 조치와 개선 활동을 지속적으로 추진하여 무재해 사업장을 이룩한다.

▶ 안전보건 추진목표

산업재해 발생 제로[Zero]화	매년 위험성평가 실시
- 지속적인 안전보건개선 활동 실시 - 회사 안전보건관리 철저	- 감소대책 수립 위험요인 80% 이상 감소 - 개선 후 남아있는 위험성에 대해 근로자에게 교육, 게시, 전달 - 근로자 전원에 대해 안전보건(위험성평가) 교육 실시

안전보건 활동

산업재해 현황

유림테크는 안전보건 방침을 근간으로 법규 및 기준을 준수하며 모든 임직원이 안전하고 쾌적한 환경에서 근무할 수 있도록 책임과 의무를 다 하고 있습니다. 또한 경영기획본부를 필두로 각 공장 안전보건 담당자 등 전담조직을 구성하여 현장 안전 사고 예방 및 쾌적한 근무 환경 조성에 최선을 다하고 있습니다.

▶ 재해현황

총 재해자 수		단위	2021	2022	2023
재해자 수	산재 적용대상 근로자 수	명	99	124	203
	사망	명	0	0	0
	부상	명	1	1	0
	업무상 질병	명	0	0	0
총 재해건수		건	1	1	0
산업재해율		%	1.01	0.81	0.00

▶ 산업안전보건 교육 이수 현황

구분	단위	2021	2022	2023
산업안전보건 교육	시간	720	1,464	2,448
	명	60	122	204
총원	명	99	124	203
이수율	%	61	98	100

작업환경 유해인자 측정 및 개선 활동

상반기, 하반기 1년에 2회 작업환경 측정 조사를 진행하고 있으며 측정 중 발생하는 위험 사항에 대해서는 즉각 조치를 취하고 있습니다. 보고 기간 내 측정 조사를 통해 제기 된 안전 관련 이슈에 대해서는 안전장비 제공을 통해 개선 조치를 진행하였습니다.

안전관련 교육

강화되는 산업안전보건법에 대응하고 중대재해를 예방하기 위하여 임직원을 대상으로 정기적인 안전교육을 실시하고 있습니다. 2023년에는 중대재해처벌법 처벌법 교육을 시행하여 임직원들의 안전의식을 고취하였습니다.

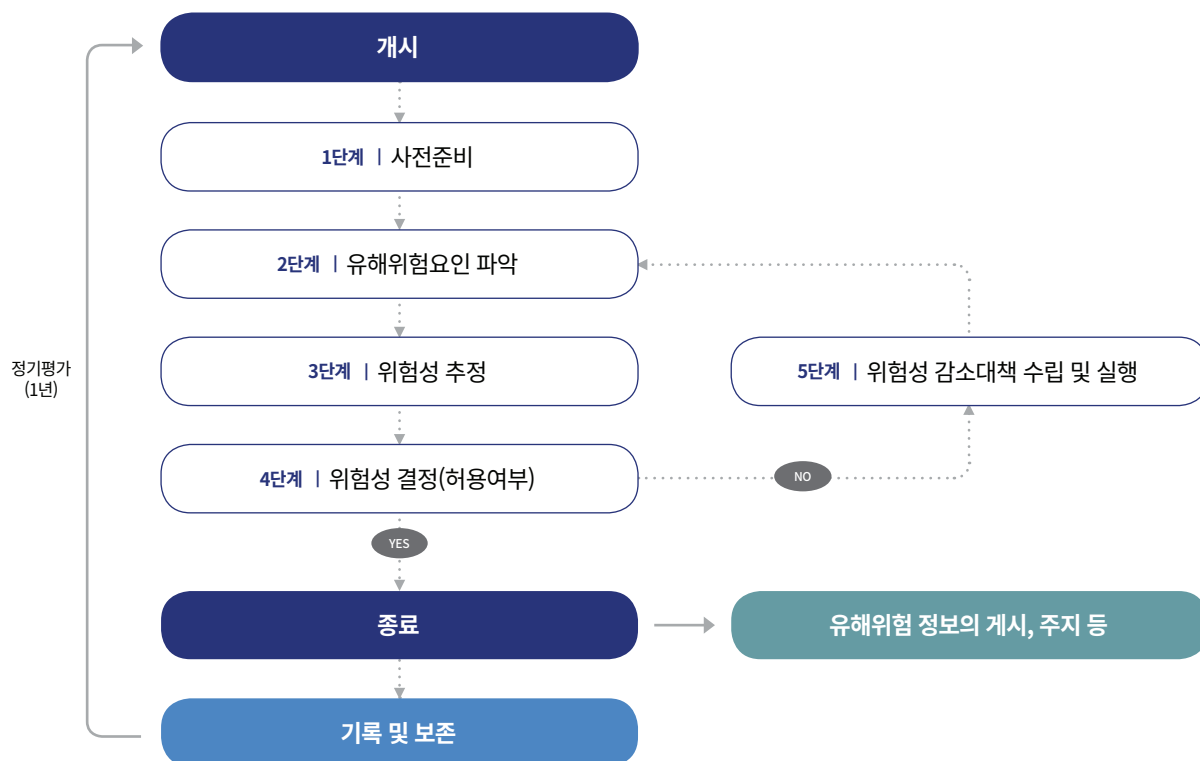
▶ 안전 교육 현황

구분	단위	2021	2022	2023
안전교육 이수	시간	720	1,464	2,448
	명	60	122	204
이수율	명	99	124	203
이수율	%	61	98	100

위험성 평가 프로세스 구축

유림테크는 사업장 내 모든 공정, 설비, 작업 등에 대하여 유해 및 위험 요인을 식별하고 위험성을 추정하여 결정하는 프로세스를 구축하였습니다. 위험성 평가는 연 1회 진행되며, 사업장내 실질적인 위험요인을 파악하고자 현장 근로자가 참여하고 있습니다. 결과에 따라 안전사고 방지 및 개선을 위한 조치를 취하고 있습니다.

▶ 위험성평가 프로세스



제품 품질 및 고객 만족

품질경영 체계

품질경영방침 및 목표

유림테크는 IATF 16949의 요구기준을 충족하는 품질경영 방침과 목표를 수립하였으며 전 임직원이 효과적으로 이행할 수 있도록 각 사무실과 생산 현장에 게시하고 있습니다. 품질 관리시스템을 통하여 품질 관리를 체계적으로 운영하여 고객 만족을 위해 힘쓰고 있습니다.

▶ 품질경영 방침

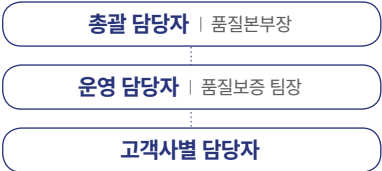
- 01 고객 만족
- 02 공정 안정화
- 03 시스템 향상

▶ 품질경영 목표

- 01 고객 불만 처리율 100% 달성
- 02 공정/출하 품질지수 1.0% 이내
- 03 IATF16949 인증 유지관리

품질경영 전담 조직 및 고객관리 프로세스

▶ 품질경영 전담조직



▶ 고객관리 프로세스



* 고객사별 담당자는 고객사 별 품질보증팀, 품질관리팀, 생산팀에서 각 1명 씩 담당자가 배치되며 담당자 수는 수주 규모 별로 차이가 있음

▶ 고객 클레임 조치 현황

연도	클레임 건수	조치 건수
2021	23	23
2022	25	25
2023	13	13

품질경영시스템 인증

유림테크는 2024년 기준 국내 5개 생산거점이 품질경영시스템 국제인증인 IATF 16949 취득하여 유지하고 있습니다. 또한 글로벌 품질기준에 부합하는 품질관리시스템을 통해 제품의 개발, 제조, 판매까지의 모든 과정에서 품질관리 활동을 추진하고 있습니다. 최첨단 분석, 측정 장비를 갖춘 정밀측정실을 운영하여 고객의 요구를 만족시키는 제품 및 서비스를 제공하고 있습니다.

▶ 품질경영 시스템 인증 현황

구분	대상(개소)	인증(개소)	인증률(%)
IATF 16949	5	5	100

▶ 사업장별 IATF 16949 인증서



품질경영 제고 활동

A/S부품 공급 안정성

개발단계부터 양산, A/S까지 제품 수명주기 전반에 걸쳐 품질과 안전성을 지속적으로 개선하고 있습니다. 자동차부품업 최초 공정 내 3차원 측정설비를 도입하였으며 제품의 전수 측정을 진행하여 실시간 데이터 모니터링 및 분석을 실시하고 있습니다.

제품 내구성 및 안전성 강화 노력

수입검사, 자주검사, 최종검사, 출하검사, 정기검사 등 공정별 품질 검사를 실시하여 고객 요구사항에 적합한 제품 안전성을 확보하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 외부 공인인증기관에서 정기적인 성분, 내구성, 내식성 등 제품 안전 관련 사항에 대한 실험을 실시하고 있으며, 실시 결과에 따른 제품별 검사성적서를 고객사에 제출하여 고객 신뢰도를 제고하고 있습니다.

정보보안 강화

정보보안 추진 체계

정보보안 추진 체계

정보보안 정책

유림테크는 개인정보보호와 관련된 법규 및 규정을 철저히 준수하며, 고객, 직원 및 협력사의 모든 개인정보를 안전하게 보호하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 당사가 취급하는 모든 개인정보는 암호화 처리 및 엄격한 접근 제어를 통해 보호됩니다. 또한 데이터 유출 및 무단 접근을 방지하고자 자료 외부 반출 시 부서장 승인 절차를 거치도록 하고, 사내 서버를 통한 자료 관리, 정기 바이러스 검사 및 백신프로그램 업데이트 등 강력한 보안 조치를 이행하고 있습니다.

정보보안 조직

정보보안 업무를 효율적으로 수행하기 위하여 보안조직을 구성하고 있습니다. 보안책임자는 대표이사로 하여, 보안관련 업무를 지휘 및 감독합니다. 보안관리자는 보안업무를 총괄하고 담당자는 보안관리부서의 본부장이나, 주관부서가 없을 경우 대표이사가 임명한 자로 대체할 수 있습니다. 부서별 보안담당자는 각 부서장으로 임명하며 각 부서의 보안책임자로서 자산에 대한 보안상태를 점검하여 적절한 조치를 취하고 소속 직원들이 회사의 보안 규정을 준수하도록 교육하고 점검합니다.

▶ 정보보안 조직도



정보보안 활동

정보 보호 교육

임직원들의 정보보호 인식을 높이고자 법정 의무 교육인 개인정보보호 교육을 실시하고 있습니다. 임직원들은 교육을 통해 개인정보 보호, 정보 유출 방지에 대한 기본 지식을 습득하며 회사의 보안 정책을 준수하도록 인지합니다. 이를 통해 정보 보호의 중요성을 강조하고 회사 내 정보 보안 체계를 강화하고 있습니다.

▶ 정보보호 교육 현황

구분	단위	2021	2022	2023
교육이수 인원	명	60	106	207
교육이수 시간	시간	60	106	207
교육이수율	%	100	100	100

정보보안 서약서 작성

유림테크는 전체 사업장의 정보 유출 및 개인정보 보호를 위해 전 임직원 대상으로 입사 시 보안 서약서를 의무적으로 작성하도록 하고 있습니다. 사업장에서 발생할 수 있는 모든 정보 유출 위험을 사전에 방지하며 예방 조치에 힘쓰고 있습니다.

정보보안 현황

유림테크의 고객 개인정보 분실 및 위반으로 인한 민원 건 수는 현재까지 0건입니다. 유림테크는 앞으로도 이해관계자의 개인정보 유출 사건이 발생하지 않도록 엄격한 보안 관리체계의 구축 및 운영을 강화하겠습니다.

공급망 협력

협력사 관리 체계

공급망 관리 정책 및 목표

공급망 관리 정책

유림테크는 ‘Earth to Green’을 공급망 관리 전략으로 삼고 이를 실현하기 위해 ESG 관점으로 체계화한 공급망 관리 기준과 평가의 실행력을 한층 강화하고 있습니다. 또한, 협력사 ESG 행동규범 준수를 통하여 구매 시스템을 개선하고 있습니다.

▶ 공급망 관리 정책

공급망 관리 목표 및 협력사 분류	공급망 ESG Risk 관리	동반성장 ESG Program
- KPI 내 ESG 전략목표 설정 - 협력사 분류 1, 2차 핵심 협력사	- ESG 행동규범 및 윤리실천 서약서 서명 의무화 - Tier 1 협력사 대상 ESG 리스크 평가 방법 개선 - 전체 협력사 대상 ESG 정기평가 방법 개선 - 심화평가 및 실사 도입 - 협력사 ESG 리스크 개선을 위한 지원 프로그램 운영 및 인센티브 제공	- 상생 협력 활동(경영, 교육, 금융, 기술) - 공정거래와 소통창구 - 상생 협력 활동(경영, 교육, 금융, 기술)

공급망 관리 목표

유림테크는 2025년부터 공급망 관리 담당 조직의 KPI에 공급망 ESG 관리를 포함하여 관리할 예정입니다. 협력사 ESG 리스크 관리, 협력사 동반성장 지원 등 2개의 핵심 지표에 평가요소(정책, 목표, 실행 및 성과관리)별 목표를 설정하겠습니다. 또한, 관련 세부 과제들을 면밀하고 체계적으로 추진함으로써 목표 달성을 위해 노력하겠습니다.

▶ KPI내 ESG 전략 2025년 목표

목표	2025년 목표
협력사 대상 ESG 실사	100%(ESG KPI 관리 의사 타진)
협력사 ESG 동의율	80%
협력사 지원 프로그램	100%(정기적인 협력사 간담회를 통한 어려움 파악)

▶ ESG KPI 2025년 세부 목표

핵심 지표	ESG KPI
협력사 ESG리스크 관리	- 협력사 행동규범 준수 동의 프로세스 도입 및 목표 동의율 달성 - 협력사 분류체계 재정립 및 ESG 리스크 평가 및 관리 프로세스 정립 - 협력사 ESG 리스크 심화평가 시행 및 평가 결과에 따른 협력사 지원 및 관리 구분 대상 방안 정립
협력사 동반성장 지원	- 경영진 관리 책임 강화를 위한 동반성장 심의위원회 운영 방식 수립 - 동반성장 프로그램 대상 선정 및 ‘동반성장 ESG 세미나’ 시행

공급망 범위 및 분류

유림테크는 2024년부터 전략적 중요도와 ESG 리스크를 기준으로 3년 내 거래 실적이 있는 협력사를 핵심 협력사로 구분하여 집중 관리하겠습니다. 2025년에는 유림테크의 사업 확장에 따른 사업별 다양한 협력사의 분포와 거래 특징(거래주기, 규모)이 있는 점을 고려하여 협력사 선정 기준을 직전년도와 당해 연도에 거래 실적이 있는 협력사로 개편할 계획입니다. 이를 통해, 협력사 대상 ESG 리스크 평가가 단순 평가에 그치지 않고 협력사가 당면한 ESG 현안 문제 개선 및 실질적인 ESG 성과로 이어질 수 있도록 하고자 합니다.

▶ 협력사 일반 현황

구분	단위	2021	2022	2023
전체 협력사 수	개	295	328	367
전체 협력사 구매금액	억원	608	721	961
신규 협력사 수	개	137	33	39

▶ 협력사 분류 체계

품목	전략적 중요도	ESG Risk 노출도
원자재	연간 발주액 기준	SHE 관리대상, 분쟁광물, 하도급 업체, 화학 물질 관련 제조업체 등
기자재	연간 발주액 기준	
공사, 용역	대구, 경북 지역 전담 공사, 용역 협력사, 주요 자재 단가 계약업체 등	
Commodity	전략적 구매 이웃 소싱 업체	

공급망 협력

협력사 관리 체계

협력사 평가

협력사 평가 기준

유림테크는 환경, 안전 보건, 인권, 노동, 윤리, 거버넌스 등 협력사에서 발생할 수 있는 ESG 리스크를 평가합니다. 평가 기준은 공통적으로 공정투명 거래 동의서, 구매윤리규범, 협력사 행동규범(Code of Conduct)의 내용을 포함하고 있습니다. 국내 업체의 경우에는 구매기본계약서에서, 해외업체의 경우 GTC(General Terms & Conditions)에서 관련 내용을 확인할 수 있습니다.

협력사 평가 안내 및 교육

구매 절차, 협력사 평가 기준 등에 관한 정보를 모두 투명하게 게시하여 협력사가 ESG 리스크 평가에 대해 명확하게 인식할 수 있도록 지원합니다. 또한, 정기적인 세미나를 통해 유림테크의 ESG 경영 전략과 협력사 ESG 리스크 관리 및 공급망 평가에 대한 교육을 제공합니다.

협력사 평가

협력사 ESG 리스크 관리 강화를 위해 전 협력사를 대상으로 ESG 사전 평가를 진행하고, 기존 협력사를 대상으로 정기 및 상시 ESG 리스크 평가를 진행하겠습니다. 2025년에는 규모가 있는 협력사를 대상으로 체계적이고 정기적 ESG 정기평가가 이루어질 수 있도록 사전 평가 및 정기 평가 방식을 개편하여 적용하고자 합니다.

협력사 네트워크 활동

동반성장 추구

동반성장 ESG 프로그램은 협력사와 동반 성장을 추구하고, 협력사의 ESG 역량을 증진시키기 위해 ESG 리스크 관리 체계와 연계하여 운영 예정입니다.

▶ 동반성장 ESG Program

구분	내용
경영 지원	사회적 기업 지원
금융 지원	협력사 지급 안정성 보장
교육 지원	ESG 전략 공유
기술 지원	공동 기술 개발

▶ 안전보건 방침

- | | |
|--------------------|---------------------------|
| ① 계약 체결 관리 규정 | ③ 하도급 관련 서면 발급 및 보존 관련 규정 |
| ② 협력사 선정 및 운영관리 규정 | ④ 내부 심사위원회 설치, 운영 관련 규정 |

▶ 협력사 지원 금액

단위	2021	2022	2023
백만원	0	0	6

* 2023년 협력사 지원 금액은 2개 협력사 대기 폐수 신고 관련 컨설팅 비용

지역사회 참여

지역사회 참여 활동

지역인재 채용

유림테크는 지역 사회와의 상생을 위해 지역 인재 채용을 적극적으로 추진하고 있습니다. 2023년에는 ‘창녕군 구인·구직자 만남의 날 행사’에 참여하여 지역 인재를 발굴하기 위한 시간을 가졌습니다. 앞으로도 지역 내 우수 인재를 채용함으로써 지역 경제 활성화에 기여하며 동반 성장을 도모하겠습니다.

▶ 지역 채용박람회 행사



GOVERNANCE

| 1. 윤리경영체계



윤리경영체계

윤리경영 정책 및 이행

윤리경영 정책

유림테크는 윤리경영을 실천하기 위한 윤리강령을 제정하고 이를 전 임직원이 숙지하고 준수할 수 있도록 관리하고 있습니다. 유림테크를 둘러싼 모든 이해관계자에게 투명하고 책임 있는 경영을 약속하고자 윤리강령을 홈페이지에 게시하고 있습니다. 또한 임직원은 입사 시 윤리강령 서약서를 작성하여 윤리 경영을 실천할 것을 서약합니다.

▶ 유림테크 윤리강령

- 유림테크 및 임직원은 고객의 만족을 위하여 최고의 제품을 합리적인 가격에 공급하기 위한 최선의 노력을 한다.
- 유림테크 및 임직원은 거래 상대방과 공동이익을 추구한다.
- 유림테크 및 임직원은 신의 성실을 바탕으로 일을 하며, 법령을 준수하고 건전한 사회관습을 존중한다.
- 유림테크는 능력 및 업적에 따라 모든 임직원들에게 공정하고 동등한 대우를 한다.
- 임직원은 열정을 가지고 탁월한 노력으로 업무를 수행한다.
- 임직원은 전문적인 지식을 바탕으로 업무 혁신을 선도한다.

▶ 윤리강령 서약서



윤리경영 실천 지침(윤리규칙)

윤리경영의 일환으로 임직원들이 윤리강령을 효과적으로 실천할 수 있도록 윤리규칙을 제정하고 홈페이지에 게시하고 있습니다. 또한, 윤리경영 실천 지침을 제정하여 임직원이 일상 업무에서 윤리적 의사결정을 내릴 수 있도록 구체적인 행동 기준과 규범을 제시하고 있습니다.

윤리경영 이행

반부패 모니터링 시스템

유림테크는 투명하고 건전한 윤리경영 문화 조성을 위해 2023년부터 이해관계자들의 소리를 들을 수 있는 신문고를 개설하였습니다. 신문고 채널은 홈페이지를 통하여 공개되어 있으며 외부 및 내부 이해관계자가 모두 익명으로 제도를 이용할 수 있습니다. 현재까지 관련 신고 건 수는 0건이며 지속적인 운영을 통하여 당사와 관련된 부정부패를 모니터링 하고 즉시 개선할 수 있도록 관련 프로세스를 강화할 예정입니다.

▶ 내부 신문고 운영 현황

구분	단위	2023
접수 건수	건	0
개선 건수	건	0

공정거래 준수

공정한 하도급 거래를 위해 협력사들과 하도급 공정거래 협약서를 작성하고 있습니다. 현재까지 공정거래협약서를 작성한 협력사의 비율은 100%이며, 협약을 성실히 이행함으로써 상호간의 신뢰를 바탕으로 공정한 계약 이행할 수 있도록 노력하겠습니다.

재무제표

재무상태표

(단위 : 천 원)

구분	2021	2022	2023
자산			
I. 유동자산	1,789,570	1,472,011	1,397,579
(1) 당좌자산	1,789,570	1,472,011	1,397,579
현금	872	53	703
보통예금	792,785	355,601	1,164,172
정기예·적금	5,000	60,000	0
외상매출금	261,352	285,584	173,839
미수수익	50,703	21,748	33,489
미수금	1,136	1,170	3,402
선급금	1,791	41,388	15,227
선급비용	7,706	7,911	6,611
가지급금	668,133	698,459	0
선납법인세	83	89	125
선납지방세	8	9	12
(2) 재고자산	0	0	0
II. 비유동자산	5,934,591	6,822,927	7,408,205
(1) 투자자산	6,126	2,353	2,981
보험적립금	4,400	2,353	2,981
(2) 유형자산	3,173,302	3,129,024	3,089,950
토지	1,508,685	1,508,685	1,508,685
건물	1,640,902	1,591,540	1,542,177
차량운반구	12,314	15,950	21,984
비품	11,398	10,783	15,967
인테리어	3	2,066	1,136
(3) 무형자산	2,608,332	3,434,968	4,047,973
특허권	2,618	2,618	548,086
개발비	2,605,714	3,432,350	3,499,887
(4) 기타비유동자산	146,831	256,582	267,301
임차보증금	86,562	186,562	196,562
기타보증금	60,269	70,020	70,739
자산총계	7,724,161	8,294,938	8,805,784

(단위 : 천 원)

구분	2021	2022	2023
부채			
I.유동부채	944,599	1,383,842	1,396,105
미지급금	10,643	167,082	180,197
예수금	87,138	61,197	130,790
부가세예수금	70,827	105,812	0
선수금	0	1,210	5,662
단기차입금	600,000	800,000	600,000
미지급비용	175,991	248,541	479,457
II.비유동부채	4,475,153	4,308,620	4,280,300
장기차입금	4,475,153	4,288,620	4,260,300
임대보증금	0	20,000	20,000
부채총계	5,419,752	5,692,462	5,676,405
자본			
I.자본금	350,000	350,000	350,000
자본금	350,000	350,000	350,000
II.자본잉여금	0	0	0
III.자본조정	△358,540,000	△358,540,000	△358,540,000
자기주식	△358,540,000	△358,540,000	△358,540,000
IV.기타포괄손익누계액	0	0	0
V.이익잉여금	2,312,949	2,611,016	3,137,919
이익준비금		0	3,000
미처분이익잉여금	2,312,949	2,611,016	3,134,919
(당기순이익)			
당기:554,292원			
전기:298,067원			
자본총계	2,304,409	2,602,476	3,129,379
부채및자본총계	7,724,161	8,294,938	8,805,784

손익계산서

(단위 : 천 원)

구분	2021	2022	2023
매출액	2,895,761	4,247,744	6,539,188
매출원가	0	0	0
매출총이익	2,895,761	4,247,744	6,539,188
판매비와 관리비	2,784,694	3,932,838	5,959,735
영업이익	111,067	314,906	579,453
영업외수익	1,164,294	784,228	1,165,561
영업외비용	922,151	795,565	1,179,784
법인세차감전이익	353,211	303,569	565,230
법인세등	5,662	5,502	8,327
당기순이익	347,549	298,067	556,903

GRI Standards Index

GRI 2: 보고 조직에 대한 공개

Topic	GRI Standards		보고위치	비고
조직 및 보고 관행	2-1	조직 세부사항	5	
	2-2	조직의 지속가능성 보고에 포함된 주제	2	
	2-3	보고 기간, 주기 및 문의처	2	
	2-4	정보의 수정	해당 없음	첫 발간 보고서
	2-5	외부 검증	38	
활동 및 근로자	2-6	활동, 가치 사슬, 사업 관계	6	
	2-7	임직원	21	
전략, 정책 및 관행	2-22	지속가능한 개발 전략에 대한 성명서	4	
	2-23	정책	21, 31	
	2-25	부정적 영향 개선을 위한 프로세스	19	
	2-26	자문 및 우려 제기예 대한 절차	19, 31	
	2-27	법률 및 규정 준수	16, 31	
	2-28	협회의 멤버십 현황	-	가입 내역 없음

GRI 3: 중요주제 보고

Topic	GRI Standards		보고위치	비고
조직 및 보고 관행	3-1	중요 주제 결정 프로세스	8	
	3-2	중요 주제 목록	8	
	3-3	중요 주제 관리	8	

GRI 200 경제

Topic	GRI Standards		보고위치	비고
경제성과	201-1	직접적 경제가치 발생과 분배	5, 21	
	201-2	기후변화에 따른 영향 및 기타 위험과 기회	13	
시장입지	202-1	사업장 소재 지역의 최저 임금 대비 성별 초임 임금의 비율	20	
	202-2	사업장 소재 지역사회에서 고용된 고위 임원의 비율	20	
간접 경제효과	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	29	

GRI 300 환경

Topic	GRI Standards		보고위치	비고
원재료	301-1	원재료의 중량 또는 부피	15	중요주제
	301-2	재생 원재료 사용	15	중요주제
에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	13	중요주제
	302-3	에너지 집약도	13	중요주제
	302-4	에너지 소비 감축	13	중요주제
용수 및 폐수	303-1	공유 자원으로서의 물과의 상호작용	16	
	303-2	물 방류 관련 영향의 관리	16	
	303-3	취수	16	
	303-4	물 방류	16	
	303-5	물 소비	16	
배출	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope1)	13	중요주제
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope2)	13	중요주제
	305-4	온실가스 배출 집약도	13	중요주제
	305-5	온실가스 배출량 감축	13	중요주제
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	16	중요주제
폐기물	306-1	폐기물 생산 및 폐기물 관련 주요 영향	15	중요주제
	306-2	폐기물 관련 주요 영향 관리대상	15	중요주제
	306-3	폐기물 발생	15	중요주제
	306-4	재활용 또는 재사용된 폐기물	15	중요주제
	306-5	재활용/재사용 없이 폐기된 폐기물	15	중요주제
환경 컴플라이언스	307-1	환경법 및 규정 위반	16	

GRI 400 환경

Topic	GRI Standards		보고위치	비고
고용	401-1	신규채용 및 이직	21	중요주제
	401-2	비정규직 근로자에게 제공되지 않는 정규직 근로자의 복리후생	21	중요주제
	401-3	육아휴직	21	중요주제
산업안전보건	403-1	작업장 보건 및 안전 관리 시스템	23	중요주제
	403-2	위해 인식, 위험 평가 및 사고 조사	24	중요주제
	403-3	작업장 보건 서비스	23	중요주제
	403-4	작업장 보건 및 안전 관련 노동자 참여, 자문 및 커뮤니케이션	23	중요주제
	403-5	작업장 보건 및 안전 관련 근로자 교육	23	중요주제
	403-6	근로자 건강 증진	23	중요주제
	403-7	작업장 보건 및 안전 영향의 예방 및 완화	24	중요주제
	403-8	작업장 보건 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	23	중요주제
	403-9	업무관련 부상	23	중요주제
	403-10	업무관련 질병	23	중요주제
훈련 및 교육	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	22	
	404-2	직원 역량 강화 및 전환 지원 프로그램	22	
다양성과 기회 균등	405-1	경영 조직 및 직원의 다양성	21	중요주제
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	20	중요주제
차별금지	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	19	중요주제
결사 및 단체교섭의 자유	407-1	단결 및 단체교섭의 자유가 훼손될 위험이 있는 사업장 및 공급업체	20	
아동노동	408-1	아동 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	20	중요주제
강제노동	409-1	강제 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	20	중요주제
원주민 권리	411-1	원주민 권리 침해 사고	20	
	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 발전 프로그램 운영 사업장	29	
지역사회	공급업체 사회 평가	공급망 내 부정적 사회 영향 및 이에 대한 조치	28	중요주제
고객 안전보건	416-1	제품 및 서비스의 보건 및 안전 영향 평가	25	중요주제
사회·경제적 컴플라이언스	419-1	사회·경제적 측면의 법률 및 규정 위반	19	

GRI 300 환경

분야	SDGs indicator	보고위치 및 비교
1	모든 국가에서 모든 형태의 빈곤 종식	
2	기아 종식, 식량 안보와 개선된 영양상태의 달성, 지속 가능한 농업 강화	
3	모든 사람을 위한 전 연령층의 건강한 삶 보장과 웰빙 증진	
4	모든 사람을 위한 포용적이고 형평성 있는 양질의 교육 보장 및 평생교육 기회 증진	
5	성평등 달성 및 여성·여아의 역량 강화	
6	모두를 위한 식수와 위생시설 접근성 및 지속가능한 관리 확립	
7	모두에게 지속가능한 에너지 보장	
8	포용적이고 지속가능한 경제성장, 완전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진	
9	회복력 있는 사회기반시설 구축, 포용적이고 지속가능한 산업화 증진과 혁신 도모	
10	국내 및 국가 간 불평등 감소	
11	포용적인·안전한·회복력 있는·지속가능한 도시와 거주지 조성	
12	지속가능한 소비 및 생산 패턴 확립	
13	기후변화와 그 영향을 대처하는 긴급 조치 시행	
14	지속가능발전을 위한 대양, 바다, 해양자원의 보전과 지속가능한 이용	
15	육상생태계의 지속가능한 보호·복원·증진, 숲의 지속가능한 관리, 사막화 방지, 토지 황폐화의 중지 와 회복, 생물다양성 손실 중단	
16	지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두에게 정의를 보장, 모든 수준에서 효과적이며 책임감 있고 포용적인 제도 구축	
17	이행수단 강화와 지속가능 발전을 위한 글로벌 파트너십의 활성화	

인증성과

단체명	인증날짜	유효기간	인증내용
주관 만도 / 후원 현대자동차	23.08.23	24.10.31	SQ인증서_협력사 품질보증
NQA	24.09.02	27.09.01	IATF 16949 구지1공장 품질경영시스템 인증서
NQA	22.06.30	25.06.29	IATF 16949 구지2공장 품질경영시스템 인증서
NQA	22.08.08	25.08.07	IATF 16949 성주공장 품질경영시스템 인증서
NQA	22.07.10	25.07.09	IATF 16949 창녕공장 품질경영시스템 인증서
한국산업기술평가원	21.12.30	24.12.29	소재·부품·장비 전문기업확인서
안전보건공단	22.11.02	25.11.01	위험성평가 인정서
중소벤처기업부	24.08.09	27.08.08	기술혁신형 중소기업(이노비즈) 확인서
KOTRIC 인증센터	22.05.20	25.05.19	ISO 14001 창녕공장 환경경영시스템 인증서
한국생산기술연구원	23.02.07	26.02.06	성주공장 뿌리기업 확인서
한국생산기술연구원	23.02.13	26.02.12	창녕공장 뿌리기업 확인서
한국생산기술연구원	23.02.13	26.02.12	구지1공장 뿌리기업 확인서
한국생산기술연구원	23.02.13	26.02.12	구지2공장 뿌리기업 확인서

